

Alessandro Martorelli

Dati personali	Stato civile: coniugato Nazionalità: italiana Data di nascita: 25/08/66 Luogo di nascita: Brescia Residenza: Padova
Istruzione	1979 - 1984 Liceo classico "Empedocle" Agrigento Attestato di maturità classica Votazione: 60/60 1984 - 1990 Politecnico Milano Laurea in Ingegneria Nucleare Votazione: 100/100 e lode Tesi sperimentale su: "Trattamento ottimo digitale di dati provenienti da rilevatori di radiazione" 1993 Politecnico Milano Attestato di abilitazione alla professione di Ingegnere Nucleare
Lingue straniere	Inglese professionale Francese scolastico
Servizio militare	Svolto fra Aprile 1991 e Agosto 1992 in qualità di Sottotenente di complemento dell'Arma dei Carabinieri presso il Battaglione "Sicilia" di Palermo
Aree di intervento	Direzione Organizzazione del Personale; Direzione Produzione/Operazioni
Principali corsi frequentati	Corsi interni Procter & Gamble: Interpersonal Managing Skills, People Management Systems, Total Quality Fundamentals, 3E Leadership, Managerial Effectiveness, Team Effectiveness, HPWS (High Performance Working Systems), Advanced Quality Assurance, System Owner Approach, Training for Trainers, Effective Oral Presentations; Business Statistics; Analytical Trouble Shooting Altri corsi e seminari: Gestione Relazioni Interpersonali, Comunicare in un Gruppo (LEARNING SYSTEMS), Misurare il ROI (Return of Investment) della formazione, Il piano aziendale di comunicazione interfunzionale (GALGANO FORMAZIONE), People Management (SDA BOCCONI), HR International Conference 1999 (MCE), La gestione del progetto Web, Finance for non financial managers, E-training Conference (CEGOS Italia), Lean Manufacturing Conference (EMERSON ELECTRIC), Leadership Semnar (HRD Italy), Coach professionista, PNL in pratica (NLP Italy), PNL è libertà (Richard Bandler), Marketing for results (Philip Kotler)

Ing. Alessandro Martorelli
Via Pellizzo 39 – 35128 Padova
Cell. 3495336517
e-mail: alessandro_martorelli@yahoo.it

**Esperienza
professionale**

1993 - 1995 Procter & Gamble S.p.A. Pomezia (RM)

Ingegnere di processo

Obiettivi di qualità ed efficienza delle linee di produzione PAMPERS attraverso la implementazione di progetti in sinergia con gli altri stabilimenti europei

Aree di intervento prioritarie:

Benchmarking sui risultati di produzione con gli Stabilimenti europei del gruppo

Selezione progetti tecnici prioritari sulle Linee di Produzione

Formazione tecnica personale di linea

1995 - 1999 FATER S.p.A. Pescara

1995 - 1997 Production manager (Responsabile di produzione)

A seguito della nascita di FATER S.p.A (joint venture fra P&G Italia e LINES del gruppo Angelini), assume la responsabilità della prima linea Pampers di Pescara, in termini di risultati di sicurezza, qualità, affidabilità e costi, avendo a riporto il Personale della linea (ca.50 fra responsabili/operatori).

Commissioning e qualificazione di una seconda linea di produzione Pampers dotata di innovazioni tecnologiche legate allo sviluppo di un prodotto innovativo per il mercato italiano.

Organizzazione delle attività di formazione teorica e pratica del personale di linea e di supporto (ulteriori 20 persone) presso lo stabilimento di Euskirchen (Germania)

Aree di intervento prioritarie:

Implementazione Parametri e Controlli di Processo

Programmazione e controllo della Produzione

Manutenzione Ispettiva e Preventiva

T.P.M. (Total Production Maintenance)

M.R.P.II

1997 -1999 Plant Organization Development & Training Manager

Estensione dell'implementazione del TPM, Manutenzione preventiva, Controlli di Processo, Lean Production, MRPII a tutti i reparti dello Stabilimento di Pescara (750 persone)

Implementazione di un sistema di formazione del personale manageriale e tecnico che lega lo sviluppo professionale e di carriera alle esigenze di business. Supporto ai reparti produttivi nella definizione dei percorsi di formazione legati ai ruoli e sviluppo delle capacità dell'Organizzazione, attraverso la creazione ex novo o l'importazione e rielaborazione dalla struttura Corporate Procter & Gamble di corsi di formazione manageriali

Aree di intervento prioritarie:

Sviluppo della visione di Stabilimento

MBO

Selezione del Personale

Valutazione delle prestazioni e definizione livelli retributivi

Pianificazione Formazione e Sviluppo di Carriera per Dirigenti e Quadri

Rapporti con i Sindacati

Ing. Alessandro Martorelli
Via Pellizzo 39 – 35128 Padova
Cell. 3495336517
e-mail: alessandro_martorelli@yahoo.it

1999 - 2001 Liebert HIROSS S.p.A. Piove di Sacco (PD)

Training Center Manager

Gestione del personale, strutture e budget del Training Center di Liebert HIROSS, società del gruppo EMERSON Electric leader nel settore del condizionamento ad alte prestazioni e gruppi di continuità, con circa 1500 dipendenti fra il quartier generale di Piove di Sacco (PD), 3 stabilimenti produttivi e 15 unità commerciali ed uffici di rappresentanza prevalentemente in Europa

Organizzazione di corsi manageriali e tecnici per Personale interno, Clienti e Distributori

Definizione del sistema di Training Corporate e supporto delle funzioni nella definizione/implementazione dei piani d'azione locali correlati

Aree di intervento prioritarie:

Definizione programma di formazione di tutte le funzioni aziendali (attraverso la Training Needs Analysis) e gestione budget di formazione

Formazione manageriale e tecnica per dipendenti

Formazione tecnica per clienti

Progetto "5S" nello Stabilimento di Piove di Sacco

2001 – 2003 Speedline s.r.l. Tabina di S. Maria di Sala (VE)

Responsabile Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione

Coordinamento dell'implementazione della Lean Production presso Speedline s.r.l., società con circa 1400 dipendenti che progetta, produce e commercializza ruote in lega per le maggiori case automobilistiche europee.

Sviluppo del Personale e dell' Organizzazione

Aree di intervento prioritarie:

Coordinamento implementazione Lean Production

Supporto organizzativo nell'implementazione del sistema informatico gestionale (ERP)

Coordinamento fra funzione Marketing/Commerciale e Logistica

2003 – 2004 ESTEL Group. Thiene (VI)

Direttore dell'Organizzazione e delle Operazioni

Responsabilità della funzione Organizzazione e delle Operazioni a riporto del Direttore Generale del Gruppo ESTEL, leader nel settore dei mobili per Casa (Emporio degli Armadi) ed Ufficio (Atelier, Shop, Class, Estella Seating)

Aree di intervento prioritarie:

Analisi e revisione dei ruoli in area Amministrazione e Finanza

Definizione indicatori chiave per il monitoraggio delle prestazioni aziendali

Riorganizzazione del processo degli ordini

Analisi organizzativa area Programmazione della Produzione e Logistica Distributiva

Ing. Alessandro Martorelli
Via Pellizzo 39 – 35128 Padova
Cell. 3495336517
e-mail: alessandro_martorelli@yahoo.it

2004 – oggi

Progetti di riorganizzazione aziendale presso:

- ✚ **Bizeta (VE):** definizione ruoli organizzativi, programmazione della produzione, processi aziendali e relativi parametri di controllo di gestione
- ✚ **TRIO (VE):** analisi e design organizzativo, revisione organigrammi e Job Descriptions
- ✚ **Areva T&D (VE):** implementazione del KANBAN di produzione
- ✚ **Oxygen S.p.A.(PD):** ottimizzazione Supply Chain e supporto nella scelta del gestionale
- ✚ **AGREX S.p.A.(PD):** ridefinizione ruoli Operations e tutorship Responsabile di Stabilimento
- ✚ **FIPPI (MI):** implementazione del sistema HPWS (High Performance Work System)

Formazione nell'area Produzione, Logistica, Risorse Umane ed Organizzazione presso:

- ✚ **Seminari manageriali presso:** Ascom Padova, Assital, Centro Produttività Veneto (CPV), Cescot, Cuoia Impresa, Efa Ente Formazione Artigiana, Enfapi, Forema, Irecoop, Next, Promopadova, Sive, Unindustria Treviso, Upa Formazione
- ✚ **Collaborazione con società di consulenza di Direzione e selezione del Personale:** EHR, Sistemi&Organizzazione, Studio De Checchi, 7 Consulting
- ✚ **Progetti in azienda:** Abafoods, Agrex, Alfa Laval, Antonio Carraro, Areva T&D, BAT Accessori, Bizeta, Blue Box, Criocabin, Crios Banc, Croce Azzurra, Enofrigo, Eterno IVICA, Eurocartex, Eurocryor, FIDIA Farmaceutici, Fanton, Fratelli Munaretto, GIVAS S.r.l., INDESIT Refrontolo, ITW, Komatsu, Mediagraf, Media Profili, Merial, MUT Meccanica, Nastrificio Victor, Nuova Meridiana, Nuova Sirma, Plastic+, Plastitex, Pu.Ma, San Benedetto, Seal Line, TAS, TiBi, TRIO Legno, Sirma, Sol Welding, UNO

Altri interventi di formazione

Comune di Napoli/Assessorato alla Cultura – Novembre-Dicembre 2001
Formazione per formatori – 2 sessioni di 3 giornate

Testimonianze e workshops:

- PNL per motivare e vincere; nuovi modelli organizzativi per mercati competitivi
- Diagnosi e risoluzione dei problemi
- Strumenti di ricerca operativa
- Logistica
- Programmazione e controllo della Produzione
- Formazione per formatori aziendali
- La Direzione Risorse Umane e l'Organizzazione aziendale

Corsi I.F.T.S.:

- Progettazione corso: “Tecnico superiore programmazione produzione e logistica” – 2004
-

Interventi in Corsi FSE:

- Customer Service e Logistica Inversa, Master in Marketing e Comunicazione, Master in Marketing ed organizzazione, Master in Business Administration- ASCOM Padova
- Master in Gestione delle PMI, Tecnico degli approvvigionamenti internazionali, Esperto in Supply Chain - FOREMA
- Sviluppo della rete commerciale per il distretto del mobile – UPA Padova
- Tecnico esperto nella logistica intermodale – IRECOOP Rovigo

Ing. Alessandro Martorelli

Autorizzo al trattamento dei dati personali (D. Lgs. N. 196/2003)